

Sehr geehrte Damen und Herren,

⇒ **verbessern - verändern - weiterentwickeln** ⇐

dies ist der Anspruch an uns selbst mit dem wir den weiteren Erfolg in der Zukunft anstreben. Der Schlüssel zum Unternehmenserfolg liegt in einer unternehmensweiten, von Rechtschaffenheit, Ethik und persönlicher Verantwortung geprägten Unternehmenskultur.

Dieser Code of Conduct soll Ihnen dabei helfen, die bei der Vereinigte Filzfabriken AG geltenden Normen einer ethischen Geschäftspraxis zu verstehen und umzusetzen. Der Code of Conduct gilt für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter unserer Firma und wir erhoffen uns die Einhaltung auch von unseren Kunden, Geschäftspartnern und Lieferanten. Die Einhaltung der ethischen Werte ist für den langfristigen Erfolg notwendig. Dazu gehören ein fairer Umgang miteinander sowie ein Handeln der vorgegebenen Normen und Gesetze im Geschäftsalltag.

Die Geschäftsleitung trägt die Verantwortung für eine nachhaltige Unternehmensstrategie und deren Umsetzung. Integrität sowie die Einhaltung der Gesetze und ethischer Grundsätze sind dabei im Wesentlichen Elemente, um die Authentizität unseres Unternehmens zu wahren (auf ethische und sozialverantwortliche Weise).

Alle Vorgesetzten sind dazu verpflichtet, ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei der Einhaltung des Code of Conduct zu unterstützen, zu überwachen und zu fördern.

Umwelt

Als textiles Unternehmen sind wir der Natur verpflichtet. Durch Anlagen auf dem Stand der Technik schützen wir unsere Umwelt.

Jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, die geltenden Umweltgesetze einzuhalten und durch verantwortungsvolles und nachhaltiges Handeln und Verhalten einen Beitrag zum Schutz unserer Umwelt zu leisten.

Bei der Entwicklung neuer Produkte und beim Betrieb unserer Produktionsstätten stellen wir sicher, dass die Auswirkungen auf Umwelt und Klima so gering wie möglich gehalten werden und unsere Produkte für unseren Kunden einen positiven Beitrag zur effizienten Nutzung der Ressourcen sowie zum Umwelt- und Klimaschutz leisten.

Menschenrechte und Arbeitsstandards

Wir respektieren und fördern die Würde des Menschen und setzen uns für den Schutz und die Einhaltung der internationalen Menschenrechte ein. Es ist für uns selbstverständlich, keinerlei Kinderarbeit einzusetzen und alle Formen von Zwangsarbeit abzulehnen. Wir tolerieren keinerlei Arbeitsbedingungen, die im Konflikt zu internationalen oder lokalen Gesetzen stehen. In allen unseren Geschäftsaktivitäten sind wir stets bestrebt, Menschenrechtsverletzungen weder zu verursachen noch zu diesen beizutragen.

- Diskriminierung

Wir setzen keinerlei Diskriminierung bei Einstellung, Vergütung, Weiterbildungsmöglichkeiten, Beförderungen oder Kündigungen aus Gründen der Rasse, der ethnischen Herkunft, des Geschlechts, des Alters, des Familienstandes, der Religion, einer Behinderung, einer Schwangerschaft oder der sexuellen Orientierung unserer Mitarbeiter ein und verlangen natürlich auch von unseren Mitarbeitern einer solchen entschieden entgegenzutreten.

- Disziplinarische Maßnahmen

Wir treten dem Einsatz von körperlicher Bestrafung, geistigen oder körperlichen Zwang und verbalen Beleidigungen entschieden entgegen.

- Motivation & Weiterbildung

Wir betrachten motivierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und ihre Identifikation mit den Zielen unseres Unternehmens als einen wesentlichen Erfolgsfaktor. Die Förderung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter wird besonders hervorgehoben. Wir konzentrieren uns dabei auf eine im Unternehmen anwendbare stellenbezogene Weiterbildung.

- Vergütung

Wir halten uns bei der Vergütung von Arbeitsleistungen an die gesetzlichen oder soweit anwendbar – tarifvertraglichen Bestimmungen. Gesetzlich nicht zugelassene Lohnabzüge, einschließlich Lohnabzüge als Disziplinarmaßnahme, werden von uns nicht geduldet.

- Arbeitszeiten

Wir halten uns an die gesetzlichen oder anwendbaren tariflichen Bestimmungen zur Arbeitszeit, einschließlich Überstunden, Ruhepausen und Erholungsurlaub. Überstunden werden mindestens gemäß den gesetzlichen oder tariflichen Regelungen ausgeglichen oder vergütet; ihre Anordnung erfolgt ausnahmsweise und ausschließlich auf gesetzlicher, tariflicher oder vertraglicher Grundlage.

- Gesundheit & Sicherheit

Die Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter wird in höchstem Maße geschützt, indem ein gesundes und sicheres Arbeitsumfeld bereitgestellt wird. Durch das Einhalten der geltenden Sicherheitsvorschriften trägt jeder Einzelne für ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld Sorge.

Ethisches Wirtschaften und Integrität

Wir verfolgen ausschließlich legitime Geschäftsziele und -praktiken und unterhalten Geschäftsbeziehungen nur mit seriösen Partnern.

Wir verhalten uns gegenüber unseren Geschäftspartnern und Kunden fair und wertschätzend.

- Korruption, Handelskontrolle, Geldwäsche

Wir lehnen jede Form von Bestechung und Korruption ab und vermeiden bereits jeglichen Anschein hiervon – sei es in Gestalt der Gewährung oder der Annahme von unlauteren Vorteilen.

Wir handeln in Übereinstimmung mit den geltenden Vorschriften zur Einfuhr- und Ausfuhrkontrolle und halten uns an die gesetzlichen Anforderungen zur Prävention von Geldwäsche.

- Fairer Wettbewerb

Wir treten für einen freien und fairen Wettbewerb ein. Wir dulden keine wettbewerbswidrigen Absprachen und stellen sicher, dass wir in Übereinstimmung mit den geltenden Kartellgesetzen handeln. Wettbewerbsvorteile durch unlautere Geschäftspraktiken lehnen wir ab.

- Personenbezogene Daten, Schutz vor vertraulichen Informationen und geistigem Eigentum

Wir respektieren die Persönlichkeitsrechte unserer Mitarbeitenden, Geschäftspartner und Kunden und halten uns beim Umgang mit persönlichen Informationen an die geltenden gesetzlichen und behördlichen Vorgaben zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten und zur Informationssicherheit.

Wir achten sorgfältig darauf, dass uns anvertraute Geschäftsgeheimnisse und sonstige vertrauliche Informationen unserer Geschäftspartner und Kunden vor unerlaubter Erlangung, Nutzung und Offenlegung angemessen geschützt sind, mindestens jedoch nach Maßgabe der einschlägigen gesetzlichen Bestimmungen zum Schutz von Geschäftsgeheimnissen.

Wir respektieren das geistige Eigentum von unseren Geschäftspartnern, Kunden und sonstigen Dritten und achten beim Transfer von Know-how und Technologien darauf, dass ausreichende Vorkehrungen zum Schutz der geistigen Eigentumsrechte vorgenommen werden.

- Verbraucherinteressen

Wir treffen geeignete Maßnahmen, um die Qualität unserer angebotenen Produkte zu gewährleisten. Wir stellen sicher, dass unsere Produkte allen gesetzlichen Regelungen im Hinblick auf Gesundheit und Sicherheit unserer Geschäftspartner entsprechen und für den jeweiligen Verwendungszweck gesundheitlich unbedenklich und sicher sind. Wir berücksichtigen die Interessen unserer Geschäftspartner auch bei Informations- und Vertriebsmaßnahmen, indem sie faire Geschäfts-, Marketing- und Werbepraktiken anwenden und die Aufklärung unserer Kunden fördern.

Kommunikation

Wir kommunizieren die Inhalte des Code of Conduct gegenüber Arbeitnehmern, Geschäftspartnern und gegebenenfalls gegenüber Dritten.

Umsetzung und Durchsetzung

Wir beachten den vorliegenden Code of Conduct bei unserem Handeln und ermutigen unsere Geschäftspartner, den Code of Conduct sinngemäß anzuwenden. Wir unterstützen unsere Geschäftspartner darin, ihrerseits ihre Lieferkette so zu gestalten, dass die Menschen- und Arbeitnehmerrechte beachtet und die Arbeitsbedingungen kontinuierlich verbessert werden.

Im Sinne guter Unternehmensführung verankern wir die im Code genannten Grundsätze verantwortungsbewusster Unternehmensführung in unserem strategischen und operativen Managementsystem.

Kontaktadresse

Für weitere Fragen zu diesem Code of Conduct können sich alle Mitarbeiter sowie Dritte (Kunden, Lieferanten usw.) an unsere zentrale E-Mail-Adresse wenden: info@vfg.de

Alle Informationen werden streng vertraulich behandelt.